



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
НОВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
Управление образования**

---

**ПРИКАЗ**

« 29 » 05 2020 г. № 157

**Об утверждении Плана («дорожной карты») по развитию муниципальной системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования в Новоуральском городском округе**

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Свердловской области от 15 июля 2013 года № 78-03 «Об образовании в Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 29.12.2016 № 919-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2024 года», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18.12.2018 № 615-Д «О региональной системе оценки качества образования Свердловской области», Положением об Управлении образования Администрации Новоуральского городского округа, утвержденным решением Думы Новоуральского городского округа от 18.12.2013 № 165.

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить План («дорожную карту») по развитию муниципальной системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования в Новоуральском городском округе (прилагается).
2. Назначить муниципальным координатором исполнения Плана («дорожной карты») по развитию муниципальной системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования в Новоуральском городском округе (далее – План) муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр развития образования» (далее - МБОУ ДПО «УМЦРО»).

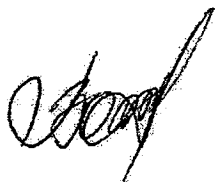
3. МБОУ ДПО «УМЦРО» обеспечить:
- 1) размещение настоящего приказа на официальном сайте МБОУ ДПО «УМЦРО»;
  - 2) информационно-методическое сопровождение и общую организацию исполнения Плана;
  - 3) ежеквартальный мониторинг исполнения Плана.
4. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций (далее - МОО), МБОУ ДПО «УМЦРО», МАУ ДО «СЮТ» обеспечить реализацию мероприятий Плана.
5. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций обеспечить:
- 1) актуализацию Планов («дорожных карт») по развитию системы оценки качества образования и механизмов управления качеством образования во вверенном им МОО;
  - 2) размещение в срок до 15.06.2020г. на официальных сайтах актуализированных Планов («дорожных карт») по развитию системы оценки качества образования и механизмов управления качеством образования.
  6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Управления образования Т.В. Кузовкову.

Начальник  
Управления образования



И.И. Лобова

О.В. Волокитина



**ПЛАН**  
**мероприятий («дорожная карта») по развитию муниципальной системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования в Новоуральском городском округе**

№ п/п	Мероприятия (содержание деятельности)	Сроки исполнения	Ответственные
<b>Нормативно-правовое обеспечение развития муниципальной системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования в Новоуральском городском округе</b>			
1.	Утверждение Дорожной карты по развитию муниципальной системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования в Новоуральском городском округе	2019 год	УО
2.	Принятие распорядительных актов по: разграничению полномочий между муниципальным уровнем и уровнем образовательной организации (Управление образования Новоуральского городского округа, МБОУ ДПО «УМЦРО», ММО, ШМО, экспертные сообщества; организации, осуществляющие независимую экспертизу) в вопросах сбора и обработки информации о качестве общего образования и принятия управленческих решений; нормативному закреплению процедур оценки качества образования, включая определение периодичности их проведения; по организации системы внутренней оценки качества общего образования в образовательной организации; определению процедур сбора, обработки, хранения, анализа и публикации данных о качестве образования, порядке доступа заинтересованных потребителей к ним; регламентации процедур апробации и стандартизации инструментария оценки качества образования	2020-2021 годы	УО
3.	Актуализация муниципальных показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций с учетом специфики образовательной организации: По совершенствованию сети ОО; по качеству управленческой деятельности; по качеству подготовки обучающихся (по базовой подготовке, по подготовке высокого	ежегодно	УО

	уровня); по формированию кадрового резерва; по обеспечению объективности результатов внешней (ВСОКО, РСОКО, МСОКО) и внутренней оценки (на уровне ОО); по условиям осуществления образовательной деятельности; по индивидуализации обучения; по профориентации и дополнительному образованию; по квалификации в области управления; по профессиональному развитию педагогов		
4.	Утверждение юридически значимых последствий оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций с учетом специфики образовательной организации	По итогам текущего года	УО
<b>Система оценки качества подготовки обучающихся</b>			
1.	Определение муниципального перечня оценочных процедур	ежегодно	УО, УМЦРО
2.	Обеспечение проведения региональных процедур по оценке качества подготовки обучающихся на регулярной основе	ежегодно	УО, УМЦРО, МОО
3.	Организация участия общеобразовательных организаций НГО в международных сравнительных исследованиях (далее - МСИ) качества образования в составе общероссийской выборки	в соответствии с графиком проведения МСИ	УО, УМЦРО, МОО
4.	Организация участия общеобразовательных организаций НГО в национальных исследованиях качества образования (далее – НИКО) в составе общероссийской выборки	в соответствии с графиком проведения НИКО	УО, УМЦРО
5.	Организация участия общеобразовательных организаций НГО во Всероссийских проверочных работах	в соответствии с графиком проведения ВПР	УО, УМЦРО, МОО
6.	Использование системы показателей оценки качества подготовки обучающихся (по базовой подготовке (минимальный уровень), по подготовке высокого уровня, по индивидуализации обучения) для анализа состояния системы образования муниципалитета	по графику МОиМП, ГАОУ ДПО СО «ИРО»	УО, УМЦРО
7.	Проведение мониторинга достижения показателей оценки качества подготовки обучающихся (по базовой подготовке (минимальный уровень), по подготовке высокого уровня, по индивидуализации обучения) для анализа состояния системы образования муниципалитета	по графику МОиМП, ГАОУ ДПО СО «ИРО»	УО, УМЦРО, МОО
8.	Использование методики по нескольким процедурам оценки качества образования на основе кластерного подхода и сопоставления внешней оценки и самооценки субъекта образовательной деятельности с учетом контекстной информации	по графику МОиМП, ГАОУ ДПО СО «ИРО»	УО, УМЦРО, МОО
9.	Использование адресных рекомендаций, подготовленных ГАОУ ДПО СО «ИРО», в том	ежегодно	УО, УМЦРО,

	числе для принятия управленческих решений, по результатам комплексного анализа по нескольким процедурам оценки качества образования на основе кластерного подхода		МОО
10.	Разработка муниципальной программы поддержки и сопровождения муниципальных общеобразовательных организаций, функционирующих в неблагоприятных условиях и демонстрирующих стабильно низкие результаты, на 2020-2023 годы	2020 год	УО, УМЦРО
11.	Внедрение региональной автоматизированной системы оценки качества образования (РАС ОКО) на уровне муниципалитета	по графику МОиМП, ГАОУ ДПО СО «ИРО»	УО, УМЦРО, МОО
12.	Внедрение Региональной автоматизированной системы аттестации педагогов на основе электронного портфолио (РАСАТ) на уровне муниципалитета	по графику МОиМП, ГАОУ ДПО СО «ИРО»	УО, УМЦРО, МОО
13.	Включение потребителей образовательных услуг в оценку деятельности системы образования через развитие механизмов внешней оценки качества образования и государственно-общественного управления через проведение процедур независимой оценки деятельности образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность	1 раз в 3 года для каждого МОО	УО, УМЦРО, МОО
14.	Обеспечение выполнения требований информационной безопасности на всех этапах сбора и обработки информации о качестве образования	постоянно	УО, УМЦРО, МОО
15.	Использование учебных пособий, методических материалов и методических рекомендации ГАОУ ДПО СО «ИРО»	постоянно	УО, УМЦРО, МОО
<b>Система обеспечения объективности процедур оценки качества образования</b>			
1.	Проведение мониторинга показателей объективности результатов оценочных процедур	по графику МОиМП	УО, УМЦРО
2.	Проведение анализа результатов мониторинга объективности результатов оценочных процедур	по графику УО	УО, УМЦРО, МОО
3.	Разработка и реализация плана мероприятий по повышению объективности проведения оценочных процедур	ежегодно	УО, УМЦРО
<b>Система мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций муниципалитета</b>			
1.	Внедрение региональных показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций с учетом специфики образовательной организации: по качеству управленческой деятельности; по качеству подготовки обучающихся (по базовой подготовке, по подготовке высокого уровня); по формированию кадрового резерва; по обеспечению объективности результатов внешней и внутренней оценки; по условиям осуществления образовательной деятельности; по индивидуализации обучения; по профориентации и дополнительному образованию;	по графику МОиМП, ГАОУ ДПО СО «ИРО»	УО, УМЦРО, МОО

	по квалификации в области управления; по профессиональному развитию педагогов		
2.	Проведение мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	ежегодно	УО, УМЦРО, МОО
3.	Проведение анализа результатов мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	ежегодно	УО, УМЦРО, МОО
4.	Подготовка адресных рекомендаций по итогам анализа результатов мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.	ежегодно	УО, УМЦРО
5.	Принятие управленческих решений по результатам анализа мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	ежегодно	УО
6.	Проведение мероприятий по повышению эффективности руководителей образовательных организаций в соответствии с рекомендациями	ежегодно	УО, УМЦРО, МОО
<b>Система мониторинга качества повышения квалификации педагогов</b>			
1.	Организация проведения диагностики профессиональных компетенций педагогов	с 2021 года ежегодно	УО, УМЦРО, МОО
2.	Формирование запроса на адресные программы повышения квалификации	ежегодно	УМЦРО, МОО
3.	Осуществление мониторинга показателей эффективности системы повышения квалификации педагогов.	ежегодно	УМЦРО
4.	Проведение анализа результатов мониторинга показателей эффективности системы повышения квалификации педагогов	ежегодно	УО, УМЦРО, МОО
5.	Использование адресных рекомендаций по результатам анализа (своего и/или внешнего) итогов мониторинга показателей системы повышения квалификации педагогов для принятия управленческих решений по организации повышения квалификации	ежегодно	УО, УМЦРО, МОО
<b>Система методической работы</b>			
1.	Организация работы муниципальной методической службы	постоянно	УМЦРО
2.	Корректировка Проекта «Молодые педагоги Новоуральского городского округа»	По мере необходимости	УМЦРО
3.	Организация поддержки школьных методических объединений	ежегодно	УМЦРО
4.	Внедрение региональных показателей системы методической работы: по обеспеченности методической помощи; по поддержке молодых педагогов и/или системы наставничества; по учету специфики образовательной организации.	по графику ГАОУ ДПО СО «ИРО»	УО, УМЦРО
5.	Разработка муниципальных показателей системы методической работы: по обеспеченности методической помощи; по поддержке молодых педагогов и/или системы наставничества; по учету специфики образовательной организации.	2020	УО, УМЦРО

6.	Осуществление мониторинга показателей системы методической работы	по графику ГАОУ ДПО СО «ИРО»	УО, УМЦРО, МОО
7.	Проведение анализа результатов мониторинга показателей системы методической работы	по графику ГАОУ ДПО СО «ИРО»	УО, УМЦРО, МОО
8.	Принятие управленческих решений по результатам анализа системы методической работы	после проведения анализа	УО, УМЦРО, МОО
9.	Участие в мероприятиях с различными категориями специалистов системы образования (руководителями муниципалитетов, руководителями ОО, педагогами) по организации методической работы	ежегодно	УО, УМЦРО, МОО
<b>Система работы со школами с низкими образовательными результатами</b>			
1.	Проведение мониторинга состояния школ с низкими образовательными результатами, в том числе состояния качества образования	ежегодно	УО, УМЦРО, МОО
2.	Проведение анализа результатов мониторинга состояния школ с низкими образовательными результатами, в том числе состояния качества образования	ежегодно	УО, УМЦРО, МОО
3.	Разработка муниципальной программы поддержки и сопровождения муниципальных общеобразовательных организаций, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях и демонстрирующих стабильно низкие результаты, на 2020-2023 годы	2020 год	УО, УМЦРО
4.	Методическое сопровождение корректировки затруднений при принятии эффективных управленческих решений, позволяющих повышать качество образования и сокращать отставание наименее благополучных групп учащихся	ежегодно	УМЦРО, МОО
<b>Система мер по выявлению и поддержке детской одаренности</b>			
1.	Организация и проведение муниципальных этапов конкурсных мероприятий	ежегодно	УМЦРО, МОО
2.	Выдвижение талантливых детей и молодежи на получение премий	ежегодно	УМЦРО, МОО
3.	Совершенствование механизма межведомственного взаимодействия по работе с одаренными детьми (образование, культура, спорт, молодежная политика)	ежегодно	УМЦРО, МОО
4.	Организация повышения квалификации (профессиональной переподготовки) учителей для работы с одаренными и талантливыми детьми	постоянно	УМЦРО, МОО
5.	Предоставление сведений для единой региональной базы данных для одаренных детей и талантливой молодежи	по запросам	УМЦРО, МОО
6.	Предоставление сведений для региональной базы данных педагогов, имеющих результаты в обучении и воспитании одаренных обучающихся	по запросам	УМЦРО, МОО
7.	Организация интеллектуальных и творческих конкурсов, направленных на выявление одаренных детей и талантливой молодежи	ежегодно	УМЦРО, МОО
8.	Организация профессиональных конкурсов, направленных на выявление мастерства	1 раз в два года	УМЦРО

	педагогов, работающих с одаренными и талантливыми детьми и молодежью		
9.	Организация и проведение Всероссийской олимпиады школьников (школьный, муниципальный этапы)	ежегодно	УО, УМЦРО, МОО
10.	Организация сетевого взаимодействия учреждений образования в направлении развития и поддержки одаренных детей и талантливой молодежи	ежегодно	УО, УМЦРО, МОО
11.	Мониторинг результативности участия обучающихся в конкурсных мероприятиях регионального, федерального, международного уровней	ежегодно	УО, УМЦРО, МОО
12.	Разработка Комплекса мер, направленного на выявление и поддержку одаренных детей и молодежи в НГО	2020 год	УМЦРО
13.	Апробация и внедрение эффективных методик, инновационных технологий и форм работы с одаренными детьми	постоянно	УМЦРО, МОО
<b>Система профориентации</b>			
1.	Участие в работе областного методического объединения педагогов, реализующих программы профориентационной направленности, создание муниципальных объединений педагогов, реализующих программы профориентационной направленности	2020 год	УО, СЮТ, МОО
2.	Создание Координационного совета по развитию системы образования (по профориентации) с привлечением предприятий, объединений, организаций	2020 год	УО, СЮТ
3.	Проведение мероприятий для разных категорий специалистов системы образования по вопросам развития системы профориентации	ежегодно	УО, СЮТ
4.	Участие в мероприятиях в рамках участия Свердловской области в чемпионате WS (по особой программе)	ежегодно	УО, МОО
5.	Участие в ежегодной научно-практической конференции по развитию системы профориентации в Свердловской области	ежегодно	УО, СЮТ,